

## PONDERACIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA EL MÓDULO DE FOL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE			PONDERACIÓN DE CADA R.A.
RA1. Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción, y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias
a) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral . Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.	16,7	y	m, q, r, s, o
b) Se han identificado los itinerarios formativos-profesionales relacionados con el perfil profesional.	16,7	y	
c) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.	16,7	z	
d) Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones.	16,7	z	
e) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.	16,7	y	
f) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.	16,7	z	
RA 2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias.
a) Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil.	14,3	r	r, s
b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.	14,3	q,v	
c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.	14,3	s	
d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.	14,3	q	
e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.	14,3	q	
f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus	14,3	r	

fuentes.			
g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.	14,3	r	
R.A 3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias
a) Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo.	10	x	l, m, p, r
b) Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.	10	w	
c) Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.	10	x	
d) Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.	10	x	
e) Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.	10	q,w	
f) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.	10	w	
g) Se ha analizado el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran.	10	w,x	
h) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.	10	q	
i) Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable a un sector profesional .	10	y	
j) Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.	10	q	
R.A. 4. Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias
a) Se ha valorado el papel de la Seguridad Social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.	12,5	w,x	
b) Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sistema de Seguridad Social.	12,5	w,x	
c) Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de la Seguridad Social.	12,5	w,x	
d) Se han identificado las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de Seguridad Social.	12,5	w,x	

e) Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario.	12,5	w,x	l, p
f) Se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos.	12,5	w,x	
g) Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos.	12,5	x	
h) Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.	12,5	x	
R.A. 5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias
a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.	14,3	q	l, p, s
b) Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.	14,3	q,t	
c) Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.	14,3	t	
d) Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo.	14,3	t	
e) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa.	14,3	t,x	
f) Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional.	14,3	t,x	
g) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional.	14,3	t,x	
R.A. 6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en la empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias
a) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.	14,3	q,t	
b) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.	14,3	q	
c) Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.	14,3	q	
d) Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos	14,3	t	

laborales.			m
e) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia.	14,3	q,t	
f) Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional.	14,3	q,t	
g) Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación de una pequeña y mediana empresa.	14,3	q,t	
R.A. 7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral.			Ponderación R.A. 14,3%
Criterios de evaluación	%	O.G.	Competencias
a) Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.	16,7	t	n, ñ
b) Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.	16,7	t,x	
c) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.	16,7	t,x	
d) Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de diversa gravedad.	16,7	t	
e) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.	16,7	t	
f) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención.	16,7	t,x	

### Instrumentos y procedimientos de calificación.

Los instrumentos de calificación servirán de herramientas para recoger información válida y fiable con el fin de poder realizar la evaluación durante el proceso de enseñanza-aprendizaje. La siguiente tabla detalla los distintos instrumentos y su descripción:

INSTRUMENTO	DESCRIPTOR
<b>11</b>	<b>Prueba objetiva.-</b> referida a los contenidos conceptuales o procedimentales de una o varias unidades.
<b>12</b>	<b>Trabajos grupales.-</b> realizados por grupos de alumnos elaborados atendiendo al criterio de afinidad y equidad competencial para tareas concretas de investigación por un lado, y por otro, cuando se trate de tareas improvisadas en el aula de carácter ocasional o esporádico, se crearán

	grupos heterogéneos en los que existen alumnos que destacan por su capacidad de liderazgo y motivación y otros que presentan ciertas dificultades al tener bajo rendimiento escolar o estar poco motivados en la materia. (*)
<b>I3</b>	<b>Actividades de aula.-</b> tareas que se realizarán durante las sesiones lectivas y dirigidas por el profesor. Estas podrán ser individuales o grupales. (*)
<b>I4</b>	<b>Realización de proyectos de indagación o investigación individuales o grupales</b> basados en una propuesta realizada por el profesor. (*)
<b>I5</b>	<b>Tareas para casa.-</b> el alumno las realizará de forma individual para después ser corregidas y comentadas en clase. (*)
<b>I6</b>	<b>Exposiciones orales.-</b> sobre temas, apartados o trabajos que el profesor organiza para los alumnos. (*)
<b>I7</b>	<b>Portafolio.-</b> donde se detallan todos los trabajos desarrollados por el alumno. Comprenderá la realización de tareas obligatorias y comunes que han sido previamente indicadas por el profesor y otras tareas voluntarias que permiten al alumno aumentar sus conocimientos y reforzar el autoaprendizaje. Se admite formato en papel o digital, valorando positivamente esta segunda opción con el fin de que el alumno refuerce el manejo de las TICs. (*)
<b>(*) Actitudes que serán valoradas en la realización de las tareas y trabajos.</b>	<p>Puntualidad en la entrega de tareas.</p> <p>Participación activa en debates o tareas de clase.</p> <p>Participación activa en grupos de trabajo.</p> <p>Orden, limpieza y estilo en la presentación de tareas.</p> <p>Cuidado del material en clase, especialmente en el uso de las TICs.</p>